



Synliggör
styrkor och
förbättringar

PASS-profil

Kartlägger, stärker och utvecklar den psykosociala arbetsmiljön samt identifierar stress i organisationen

PASS-Profilen är ett enkelt och effektivt mätinstrument för medarbetare, arbetsgrupper och organisationen med fokus på trivsel, ledarskap och stress. Resultatet återkopplas till chef/ledare och arbetsgrupp, där man arbetar vidare med resultatet. Svaren i enkäten är anonyma.

Verktøget skapar hög medvetenhet, delaktighet, och förståelse. PASS-profilen synliggör både styrkor och förbättringsområden kring viktiga och nödvändiga förbättringsområden hos medarbetare, arbetsgrupp och ledning för att bibehålla hälsa, arbetsglädje och effektivitet. Det som behöver förändras blir synligt och kan åtgärdas. Av resultatet noteras även styrkor och friskfaktorer som är viktiga att bibehålla och förstärka.

På individnivå kan verktøget användas för att visuellt få en helhetsbild av ens livssituation. Både styrkor, utmaningar, förändringar och sårbarheter blir tydliga. I den individuella återkopplingen går man igen samtliga delar, reflekterar och samtalar. Tillsammans med handledare kan en handlingsplan utformas.

Delar i PASS-profilen

- ✓ Privat
- ✓ Arbete
- ✓ Stress
- ✓ Självkänsla
- ✓ Livsstil

PASS-profilen består av 80 frågor, kan fyllas i på papper eller via webben

Användningsområden

- **PASS-profilen kan användas för lednings- och arbetsgrupper för att**
 - a) identifiera stress i organisationen**
 - b) stärka och utveckla hälsa och det psykosociala arbetsklimatet**
 - c) mäta medarbetarkraft inför förändring- och utvecklingsarbete**
- **PASS Profilen är också ett utmärkt instrument i det individuella rehabiliteringsarbetets olika faser.**

Vill du veta mer om hur vi hjälpt andra företag att skapa en säker och välmående arbetsplats och hur vi kan vara en resurs för ditt företag? Välkommen att kontakta oss redan idag.

AUKTORISERAD AV
sveriges
företags
hälsor