



Upptäck
tidiga signaler

Sjuk- och friskanmälan

Bidrar till friskare personal och sänkt sjukfrånvaro

Med detta effektiva system för hantering, rapportering och visualisering av sjukfrånvaro kan tidiga signaler på ohälsa uppmärksamma och underlättas. Grundlig kartläggning och noggrann uppföljning ger färre och kortare sjukfrånvaroperioder med friskare medarbetare som följd.

Värde för Chefer/Arbetsgivare

- Möjlighet att strukturerat bearbeta sjukfrånvaron.
- Påminnelse vid ökad korttidsfrånvaro och rehabiliteringsbehov.
- Stöd för planering av ersättare vid sjukdom.
- Underlag till dialog om sjukfrånvaro med medarbetare.
- Möjlighet att se trender gällande veckodagar och diagnosgrupp.
- Indikation om behov av arbetsmiljöinsatser på en specifik avdelning.

Värde för medarbetare

- Medarbetare kan sjukanmäla sig dygnet runt under årets alla dagar, vid egen sjukdom eller vård av barn.
- Medarbetare erhåller kontakt med sköterska och får kontinuerlig medicinsk rådgivning med uppföljande samtal.
- Många uppskattar att diskutera egna sjukdomar med erfaren specialist, med kännedom om att samtalen är sekretessbelagda enligt journallagen.

Läs mer om innehållet på nästa sida

Innehåll och process:

Dag 1

- Sjukanmälan samt frisknämälan via telefon dygnet runt, året om
- Avisering om frånvaro till arbetsgivare via webb, e-post och/eller sms
- Sjuksköterska kontaktar medarbetaren dagtid, mån-fre, för rådgivning
- Information till arbetsgivare om bedömd och beräknad frånvarotid
- Medarbetaren hänvisas till sjukvård vid behov
- Journalföring

Dag 3 eller 4

- Medarbetaren kontaktas av Sjuksköterska för uppföljande samtal enligt överenskommelse (dag 3 eller 4)

Dag 7

- Kontakt enligt överenskommelse
- Vid behov sker påminnelse om läkarintyg från dag 8

Dag 8–27

- Fortsatt löpande kontakt enligt överenskommelse (dag 11 och 15)
- Uppföljning av läkarbesök rörande sjukskrivningen
- Första bedömning om rehabiliteringsbehov

Dag 28

- Information till chef/berörd personal om rehabiliteringsbehov.
- Uppföljande samtal vid längre sjukfrånvaro

Vid samtal ingår alltid

- Medicinsk rådgivning
- Återgång till arbete
- Bevakning av tidpunkter för rehabilitering
- Återkoppling till chef om rehabilitering
- Arbetsmiljö
- Alternativa arbetsuppgifter
- Hjälpmedel
- Insatser/anpassning på arbetsplatsen
- Meddelande till chef vid sjuk och frisknämälan via webb, sms eller epost

Vill du veta mer om hur vi hjälpt andra företag att skapa en säker och välmående arbetsplats och hur vi kan vara en resurs för ditt företag? Välkommen att kontakta oss redan idag.

